

**Приложение 1**  
**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников в МАОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов № 74**

№	Наименование этапа	Сроки	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	август-сентябрь 2022	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов № 74; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества- при наличии в организации наставляемых
2.	Формирование банка наставляемых	август-сентябрь	1.Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2.Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	август-сентябрь	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2.Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	август-сентябрь	1.Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2.Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 3.Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.
5.	Организация и осуществление работы	август-сентябрь	1.Формирование наставнических пар/групп. 2.Разработка персонализированных

	наставнических пар/групп		<p>программ наставничества для каждой пары/ группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых психологом-педагогом, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/ наставников.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	январь-апрель	<p>1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2.Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	в течение года	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.